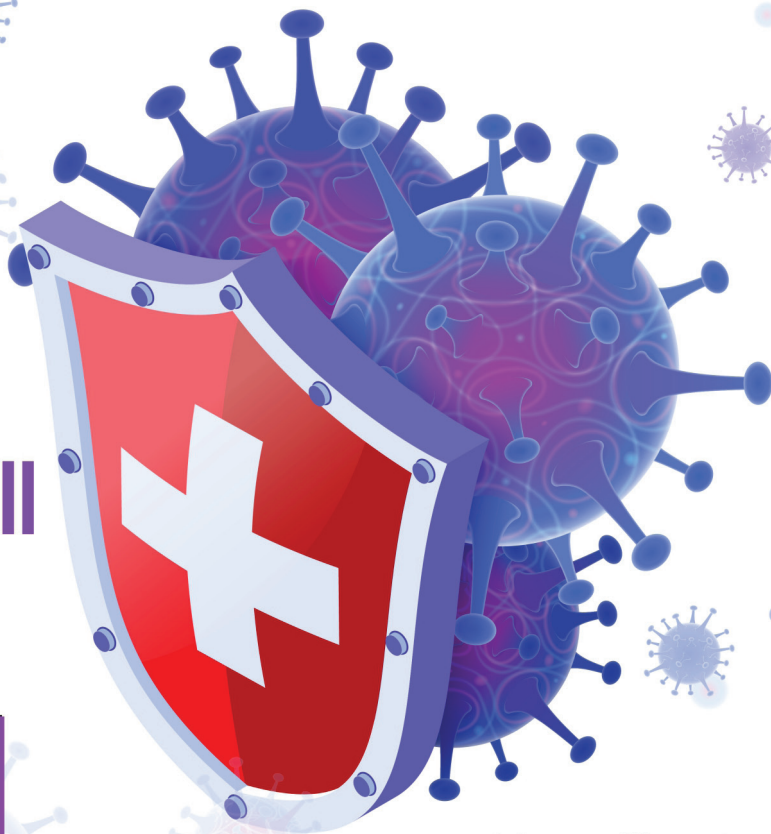


DERECHO LABORAL

EN TIEMPOS DE CRISIS

TOMO III

DL



Reynaldo Murillo Valverde
Víctor Raúl Mendoza Iribas
y Colaboradores

TELETRABAJO Y OTRAS MEDIDAS LABORALES

DERECHO LABORAL

EN TIEMPOS DE CRISIS

TOMO III

DL



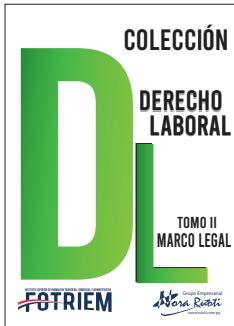
Reynaldo Murillo Valverde
Víctor Raúl Mendoza Iribas
y Colaboradores

TELETRABAJO Y OTRAS MEDIDAS LABORALES

Autor:	Reynaldo Murillo Valverde rmurillo.abogados@gmail.com
Coautor:	Víctor Raúl Mendoza Iribas victor@estudionoraruoti.com.py

Compilación y Colaboración:		
Nora Lucía Ruoti Cosp	Luciano Antonelli	Sofía Paola González

Este material forma parte de la Colección Derecho Laboral



Diseño y diagramación: Antonio Almada Gastón , Javier Salum.

Impreso por: Imprenta AGR, Austria 2832, Asunción.

Editorial: Emprendimientos Nora Ruoti S.R.L, Tte. Héctor Vera 1761, Tel: (59521) 660 088 - Asunción, Paraguay. Código Postal: 1749 - www.ruoti.com.py, emprendimientos@noraruoti.com.py

Mayo 2020

Asunción - Paraguay

Queda hecho el depósito legal. Ley N° 1328/98. © Reservados todos los derechos. No se permite la reproducción total o parcial ni su incorporación a sistemas informáticos, electrónico, mecánico, ni fotocopia, grabación u otros sin autorización previa.

El material es didáctico e ilustrativo. No habrá responsabilidad de los autores, colaboradores o la editora por las consecuencias de su uso. Puede haber discrepancias con el Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social y con autoridades jurisdiccionales, actualizaciones y fe de erratas en www.ruoti.com.py. - (0981) 405 373

ESPECIALIZACIÓN EN Derecho y Práctica Laboral		Duración 12 meses LUNES Y MIÉRCOLES 18:15 A 21:30 HS.	
		100% Virtual MÁS ACTUAL QUE NUNCA VIRTUAL GRABACIÓN de todas las clases	
TU META ES, NUESTRA META			



Agradecimientos

A Dios porque sus tiempos y designios son perfectos.

Convencido que nada sucede por casualidad y nada se sale de su control.

A la Dra. Nora Ruoti Cosp, por confiar en poco tiempo en mi desempeño profesional.

A mis compañeros del Estudio Jurídico Nora Ruoti, por su recibimiento y compartir sus conocimientos.

Reynaldo Murillo Valverde

Dedicatoria

A Dios, mi madre y mis hermanos.

A mis amigos, que han estado en momentos difíciles y que siempre me han motivado a ser mejor cada día.

Reynaldo Murillo Valverde

Agradecimientos

A la Dra. Nora Ruoti Cosp, por confiar en mí y darme la oportunidad de trabajar con una profesional del más alto nivel en su ámbito.

A mis compañeros del Estudio Nora Ruoti & Asoc. por recibirme y acompañarme desde el principio.

Víctor Raúl Mendoza Iribas

Dedicatoria

A mi pequeña hija Giulia, quien me motiva todos los días a ser mejor profesional.

A mis padres, hermanas y a mi esposa.

Víctor Raúl Mendoza Iribas

Capítulo 1

DISPOSICIONES LEGALES ADOPTADAS EN EL PARAGUAY ANTE LA PANDEMIA POR EL COVID-19

1.	Ley N° 6524/20. Que declara estado de emergencia en todo el territorio de la República del Paraguay ante la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud a causa del COVID-19 o Coronavirus y se establecen medidas administrativas, fiscales y financieras	15
2.	Decreto N° 3480/20. Por el cual se establece un régimen excepcional y transitorio de facilidades de pago para el cumplimiento de las obligaciones correspondientes al (IRACIS) y del (IRAGRO), correspondientes al Ejercicio Fiscal 2019 y se prorroga el vencimiento del primer anticipo del (IRE)	29
3.	Decreto N° 3495/20. Por el cual se crea el programa denominado apoyo para la Seguridad alimentaria “ÑANGAREKO” y se autoriza a la Secretaría de Emergencia Nacional (SEN) a realizar transferencias monetarias para la compra de alimentos y productos de higiene, en sustitución a la distribución de kits de alimentos para el sector laboral afectado por las medidas adoptadas en el marco de la emergencia sanitaria por el Coronavirus (COVID-19)	30
4.	Decreto N° 3506/20. Por el cual se reglamenta la Ley N° 6524/20, “Que declara estado de emergencia en todo el territorio de la República del Paraguay ante la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud a causa del COVID-19 o Coronavirus y se establecen medidas administrativas, fiscales y financieras” (Parte pertinente)	32
5.	Decreto N° 3529/20. Por el cual se modifica, en forma parcial, el Anexo al Decreto N° 6655 del 30 de diciembre de 2016 y sus decretos modificatorios; y se amplía la nómina de productos beneficiados por el Decreto N° 3477 del 20 de marzo de 2020, “Por el cual se dispone un Régimen Especial en el Impuesto al Valor Agregado (IVA) sobre determinados productos sensibles, en el Marco de la Emergencia Epidemiológica”	45
6.	Decreto N° 3530/20. Por el cual se autoriza al Ministerio de Hacienda la Asignación de Recursos Específicos al Fondo de garantía para las micro, pequeñas y medianas empresas (FOGAPY) para su administración, en virtud del Artículo 9° de la Ley N° 5628/2016, en el marco de las Medidas de Mitigación del Impacto Económico por la Pandemia a causa del COVID-19 o Coronavirus dispuestas por el Gobierno Nacional	46
7.	Decreto N° 3536/20. Por el cual se modifica y amplía el Decreto N° 3506/20. Por el cual se reglamenta la Ley N° 6524/20, “Que Declara Estado de Emergencia en todo el Territorio de la República del Paraguay ante la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud a causa del COVID-19 o Coronavirus y se establecen medidas administrativas, fiscales y financieras”	46

8.	Decreto N° 3546/20. Por el cual se reglamenta el Artículo 46 de la Ley N° 6524, de fecha 26 de marzo de 2020, “Que declara Estado de Emergencia en todo el Territorio de la República del Paraguay ante la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud a causa del COVID-19 o Coronavirus y se establecen medidas administrativas, fiscales y financieras”	49
9.	Resoluciones del Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)	52
9.1.	Resolución MTESS N° 471/2020. Por la cual se establecen mecanismos de trabajo a distancia (Teletrabajo), a los efectos de prevenir el riesgo de expansión del Coronavirus (COVID-19) al territorio Nacional	52
9.2.	Resolución MTESS N° 499/2020 Por la cual se establecen medidas excepcionales y transitorias en relación a la concesión de vacaciones remuneradas a los trabajadores mientras dure la declaración de emergencia sanitaria dispuesta por el Gobierno Nacional	52
9.3.	Resolución N° 500/2020. Por la cual se reglamenta las disposiciones de los Artículos 71 y 72 del Código Laboral y se deja sin efecto la Resolución VMT N° 1165 de fecha 28 de noviembre del 2013 y la Resolución MTESS N° 497 de fecha 29 de agosto del 2014	53
9.4.	Resolución N° 526/2020. Por la cual se prorroga la Resolución MTESS N° 43/2020 de fecha 15/01/2020 “Por la cual se establece la modalidad y plazos de presentación de planillas laborales del ejercicio 2019, a través del sistema informático, vía web del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.”	54
9.5.	Resolución N° 539/2020. Por la cual se establece la excepción de presentación de documentos para las MIPYMES en relación a la resolución MTESS N° 500/2020”	55
9.6.	Resolución MTESS N° 598/2020. Por la cual se dispone la reglamentación del Art. 20 de la Ley 6524 “Que declara estado de emergencia en todo el territorio de la República del Paraguay ante la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud a causa del COVID-19 o Coronavirus y se establecen medidas administrativas, fiscales y financieras” de fecha 26 de marzo de 2020 de conformidad con las disposiciones del presente decreto	55
9.7.	Resolución MTESS N° 600/2020. Por la cual se dispone la remisión automática de la nómina de trabajadores comunicados en suspensión al Instituto de Previsión Social; presentados desde el mes de marzo”	58



Capítulo 2

EL TELETRABAJO Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA

1.	El Teletrabajo: Sus Características y su relación con los Derechos Fundamentales. Resolución MTESS N° 471/2020 y Resolución MTESS N° 598/2020	61
1.1.	Beneficios del teletrabajo para el trabajador, la empresa y la sociedad	63
1.2.	Definición, valoración y requisitos para realizar el teletrabajo	64
1.3.	Diferencia entre el teletrabajo y trabajo a domicilio	66
1.4.	Obligaciones de Empleadores y Trabajadores en el Teletrabajo	67
1.5.	Guía de Recomendaciones y Buenas Prácticas para el impulso del Teletrabajo	70
1.6.	Jornada de Teletrabajo	71
1.7.	¿Está obligado el teletrabajador a realizar jornada extraordinaria, si es solicitado por el empleador?	74
2.	Derechos Fundamentales en el Teletrabajo	74
2.1.	Características de los Derechos Fundamentales	75
2.2.	Derechos Fundamentales Laborales	77
2.3.	El Teletrabajador como titular de derechos fundamentales en tiempos del COVID-19	81
2.4.	Derechos Fundamentales Laborales declarados por la OIT	83
2.5.	Derechos a la igualdad de trato y no discriminación	83
2.6.	Derecho a la Intimidad y a la Propia Imagen	90
2.7.	Derecho a la libertad ideológica y religiosa y a la libertad de expresión	93
2.8.	Derecho a la Tutela Efectiva	94
2.9.	Protección de los Derechos Fundamentales - Conclusiones	95
3.	Importancia del Reglamento Interno de Trabajo (RIT) en el Teletrabajo	96
3.1.	Concepto del Reglamento Interno de Teletrabajo (RIT)	96
3.2.	Contenido del Reglamento Interno de Teletrabajo (RIT)	97
3.3.	Capítulo de Teletrabajo en el Reglamento Interno de Teletrabajo	99
3.4.	Homologación del RIT que incluye Capítulo de Teletrabajo	100
4.	Modelo de Capítulo de Teletrabajo en el Reglamento Interno	100
5.	Contrato de Teletrabajo o Adenda al Contrato Principal e incluir el Teletrabajo	105
5.1.	Diferencia entre contrato de teletrabajo y relación laboral a distancia	105
5.2.	Elementos del Contrato de Teletrabajo	107
5.3.	Contrato de Teletrabajo ¿Determinado o Indeterminado?	108
5.4.	¿Se puede continuar el contrato de trabajo determinado principal, con el teletrabajo?	108

5.5.	¿Se puede contratar a alguien en la modalidad de teletrabajo? ¿Existe período de prueba?	109
5.6.	Formalidades del Contrato de Teletrabajo	109
5.7.	Efectos del Contrato de Teletrabajo o adenda al contrato principal que incluye el teletrabajo	110
6.	Modelo de Contrato de Teletrabajo	111
7.	¿Teletrabajo a tiempo parcial? ¿Se puede aplicar la Ley N° 6339/19?	114
7.1.	El contrato de teletrabajo a tiempo parcial, no es exclusivo, pero puede disminuir el costo de la planilla	114
7.2.	Vacaciones y Jornada en el Teletrabajo parcial	115

Capítulo 3

VACACIONES, SANCIONES, REDUCCIÓN DE SALARIO Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

1.	Concesión de vacaciones remuneradas en tiempos del COVID 19. Resolución MTESS N° 499/2020	119
1.1.	¿Cuántos días de trabajo se debe haber realizado para obtener vacaciones y cómo se calcula?	120
1.2.	Descanso Obligatorio de Feriados	120
1.3.	Modelo de Otorgamiento de Vacaciones al Trabajador (durante emergencia sanitaria por COVID-19)	121
2.	Suspensión Laboral. Resolución MTESS N° 500/2020	122
2.1.	Pautas para la tramitación de pedidos de suspensión de contratos laborales	122
2.2.	Tratamiento para la suspensión	123
2.3.	Trámites y presentación de documentos de las MIPYMES. Resolución N° 539/2020	124
2.4.	Remisión automática de la nómina de trabajadores comunicados en suspensión. Resolución N° 600/2020	125
2.5.	Solicitud de Suspensión en línea y Modelo de Solicitud de Suspensión en forma escrita	126
2.6.	Formulario de Comunicación de suspensión de Contrato de Trabajo. Resolución 539/2020	127
2.7.	Modelo de Solicitud de Suspensión Laboral	129
2.8.	Modelo de Notificación a Trabajadores de Solicitud de Suspensión en forma escrita	131
3.	Terminación de la Relación Laboral	132
3.1.	¿Puede aplicarse la fuerza mayor o caso fortuito, por el COVID-19, como causa de terminación del Contrato de Trabajo?	132
3.2.	Despido injustificado o falta de preaviso y vacaciones	133

4.	¿Reducción de Salario por la crisis económica?	135
4.1.	Requisitos de procedencia de reducción del salario en tiempos de crisis	136
4.2.	¿Qué pasa si la persona trabajadora no firma el acuerdo de reducción salarial?	138

Capítulo 4

OTRAS PREGUNTAS FRECUENTES Y CASOS PRÁCTICOS PARA REFLEXIONAR

1.	Las medidas aplicables como Teletrabajo, Suspensión de Trabajos Laborales y las vacaciones anticipadas, ¿Son aplicables también a los prestadores de servicios o personas independientes?	141
2.	¿Cuál es el procedimiento por el cual se realiza el pago de las compensaciones económicas para los trabajadores cotizantes activos que hayan sido afectados por el COVID 19?	141
3.	¿Cuáles son las disposiciones legales sobre el pago del 50% en concepto de compensación de parte del IPS?	144
4.	Conforme la Res. N° 024-023/2020, ¿Qué sucede con las personas que perciben más de dos salarios mínimos? ¿Tienen alguna bonificación por parte del IPS?	145
5.	En cuanto a la suspensión de los contratos, la misma ¿Puede ser parcial? ¿Es posible ampliar el plazo de la solicitud de suspensión?	145
6.	En cuanto al Teletrabajo, ¿Es recomendable un nuevo contrato o una adenda al contrato pendiente?	145
7.	En caso de realizar una adenda o acuerdo con el trabajador, ¿Cuál sería la manera correcta de firmarlo teniendo en cuenta que el tanto el trabajador como el empleador deben respetar la cuarentena y el aislamiento?	145
8.	En cuanto a las reducciones de salario, ¿Puedo realizar una reducción a un empleado que gana salario mínimo?	146
9.	¿Cuál es el tratamiento de las embarazadas en cuanto a la suspensión de los contratos? ¿Es posible realizarlo?	146
10.	Teniendo en cuenta que algunos casos son contingentes, ¿La reducción de salario se debe comunicar al Ministerio del Trabajo?	146
11.	Casos Prácticos para reflexionar	146
11.1.	CASO 1: Principio de igualdad de trato en el Teletrabajo	146
11.2.	CASO 2: Contratos Temporales durante el COVID-19	147
11.3.	CASO 3: Trabajadora Embarazada en tiempos del COVID-19	147
11.4.	CASO 4: Período de prueba en tiempos del COVID-19	148
11.5.	CASO 5: ¿Trato desigual en el Teletrabajo o discriminación por sexo en el Teletrabajo?	148
11.6.	CASO 6: Lactancia artificial por el padre. COVID-19	149

11.7.	CASO 7: Derecho a la intimidad en el Teletrabajo	149
11.8.	CASO 8: Reglamento Interno para aplicar sanciones en tiempos del COVID-19	150
11.9.	CASO 9: Trabajadores de Confianza y su aplicación del Código del Trabajo en el Teletrabajo	150

Capítulo 5

¿LOS EMPLEADORES NO TIENEN DERECHOS ANTE LA DECLARACIÓN DE EMERGENCIA NACIONAL?

1.	Introducción	155
2.	¿Qué pasa si el trabajador no se reporta y no sé si está cumpliendo su jornada?	155
3.	¿Qué obligaciones tiene el teletrabajador?	155
4.	¿Qué pasa si el teletrabajador no está cumpliendo sus metas durante este período de emergencia sanitaria? Amonestaciones y otras sanciones ¿Cómo se realiza?	156
4.1.	Modelo de amonestación por llegadas tardías al teletrabajo por correo electrónico	156
4.2.	Modelo de apercibimiento por llegadas tardías en el Teletrabajo por correo electrónico	157
4.3.	Modelo de suspensión del trabajo sin goce de sueldo por ausencia injustificada al teletrabajo	158
4.4.	Modelo de amonestación por desobediencia de órdenes superiores en el teletrabajo	159
5.	¿Cómo sé si los teletrabajadores están cumpliendo la jornada laboral? ¿Es posible invertir la carga de la prueba y que el trabajador me demuestre que ha trabajado?	159
6.	¿Cómo se sustituye la marcación de entrada de los trabajadores?	160
7.	¿Es posible obligar al teletrabajador a realizar jornada extraordinaria?	160
8.	¿Puede el empleador reducir el pago si se disminuye la cantidad de horas de trabajo?	160
9.	El trabajador se niega a laborar alegando riesgo de contagio ¿puedo sancionarlo como empleador? ¿Tengo los mismos derechos como empleador?	161
10.	¿Puedo imponer vacaciones a los trabajadores durante este período, sin necesidad de preaviso?	161

Nuestras Maestrías con doble titulación

Impuestos y Auditoría (MAIA) 191/17

Especialización en Impuestos y Procedimientos (ESIP)
Especialización en Auditoría (ESA)

Tributación y Asesoría Impositiva - (MAETAI) 192/17

Especialización en Impuestos y Procedimientos (ESIP)

Auditoría Impositiva (MIA) 190/17

Especialización en Auditoría Impositiva (EIA)

Derecho Comercial Internacional y Asesoramiento Impositivo - (MAEDCIAI) 346/19

Especialización en Impuestos y Asesoría Impositiva (ESIAI)

Contabilidad Estratégica y Tributación (MAECET) 344/19

Especialización Ley N° 6380/19



FOTRIEM | TU META ES,
NUESTRA META

POSGRADOS
2020 - 2021

Especializaciones con doble titulación

Impuestos y Procedimientos (ESIP) 379/19

Diplomado en Impuestos Fiscales Internos

Especialización en Auditoría (ESA) 343/19

Diplomado en Auditoría

Especialización en Auditoría Impositiva (EIA) 406/19

Diplomado en Auditoría Impositiva

Especialización en Impuestos y Asesoría Impositiva (ESIAI) 405/19

Diplomado en Impuestos y Asesoría Impositiva

Especialización en Derecho y Práctica Laboral (ESDPL) 407/19

Diplomado en Derecho y Práctica Laboral

Especialización Ley N° 6380/19

Diplomado en Ley N° 6380/19

Especialización en Didáctica Superior Universitaria (EDSU) 506/19



www.ruoti.com.py

Nuestra Misión

- ✓ Su éxito profesional para el desarrollo personal y formalización de nuestro país.

Nuestra Visión

- ✓ Constituirnos en la entidad educativa privada de mayor referencia a nivel nacional e internacional

Más de

- ✓ 1400 títulos de Especialistas inscriptos en el MEC
- ✓ 500 graduados por año
- ✓ 80 Magíster con tesis
- ✓ 3500 profesionales capacitados por año
- ✓ 10.000 participantes de cursos cortos por año

📍 Asunción 📍 CDE 📍 Encarnación 📍 PJC 📍 Cnel. Oviedo 📍 Katueté

